

SUPER A FOODS - Ratification VOTE: November 19th, 2019

UFCW Locals 324, 770 and 1167 Recommend a Vote to Accept the Agreement Negotiated with Super A Foods

Wage Increases for those hired or promoted after 6/21/1999	<ul style="list-style-type: none"> • All Journey person Food Clerks, Meat Cutters and GM Clerks (includes Non-Foods, Bakery, Service Deli and Meat Clerks) <ul style="list-style-type: none"> ○ March 2, 2020: \$.50 wage increase ○ March 1, 2021: \$.50 wage increase ○ March 7, 2022: \$.50 wage increase
Wage Increases and bonuses for those hired or promoted before 6/21/1999	<ul style="list-style-type: none"> • All Red-circled Food Clerks and Meat Cutters <ul style="list-style-type: none"> ○ March 2, 2020: \$.25 wage increase ○ September 2020: \$.25 bonus based on all hours worked or paid in the six (6) months from March 2020 thru the end of August 2020 ○ March 1, 2021: \$.25 wage increase and a \$.25 bonus on all hours worked or paid in the six (6) months from September 2020 thru the end of February 2021 ○ September 2021: \$.25 bonus based on all hours worked or paid in the six (6) months from March 2021 thru the end of August 2021 ○ March 7, 2022: \$.50 wage increase and a \$.25 bonus on all hours worked or paid in the six (6) months from September 2021 thru the end of February 2022 • Clerk's Helper: <ul style="list-style-type: none"> ○ Annual increases equal to increases in minimum wage
PIC/Key Carrier Premium	\$4 per shift premium for Person In Charge/Key Carrier applies to 3 rd and 4 th person in each store
Health and Welfare funding	Secured sufficient funding to maintain benefits for the life of this agreement with a target reserve of 3 months: up to an additional \$0.40 per hour over the life of the Agreement
H&W Improvements	<ul style="list-style-type: none"> • Up to half of the annual dental and vision benefit may be rolled over to the following year • Working Spouses must enroll in employer coverage comparable to the level of coverage in the SoCal UFCW Fund (rather than the best coverage offered). If that coverage costs \$200 or more /month, the spouse may decline their employer's coverage and pay \$48/week to buy UFCW family coverage without the impact of the Working Spouse Penalty. • Platinum members hired after 2004 will have access to Kaiser HMO
H&W Employee Weekly Contribution (Premium)	Effective January 1, 2020, increase employee contribution (premium) by \$1/week for each coverage level: Individual - \$8/week Individual + child(ren) - \$11.50/week Family with or without children - \$16/week
Pension	Secured adequate funding to maintain all pension benefits, including Golden 85: additional \$0.45/hour over the life of the Agreement
Increased minimum hours	Food Clerks and GM Clerks with at least fifteen (15) years of service will be guaranteed twenty-eight (28) hours per week.
Birthday Scheduled Off	Employees who make a request two (2) weeks in advance will be scheduled off (without pay) on their birthday. If the birthday falls on a holiday and the Company cannot schedule the employee off, the employee and their manager will agree to another day off during the birthday week.
Vacation Calendar	The Company will post a vacation calendar to increase employees' ability to select vacation weeks and take their vacation.
Scheduling Posting	Change schedule posting from noon on Friday to noon on Thursday to provide an extra day's notice of the work schedule.
General Clerk	Allow two (2) GM Clerks per store to stock food product. (All other food clerk work will be done by food clerks and paid at the food clerk rate of pay.)
Term of Agreement	Three (3) year term. Contract will expire on March 7, 2022

Locals 324, 770, and 1167 recommend a "YES" vote

VOTO DE RATIFICACIÓN- SUPER A FOODS: 19 de Noviembre, 2019

Los Locales 324, 770 y 1167 de UFCW
Recomiendan un Voto para Aceptar el Acuerdo Negociado con Super A Foods

Aumentos de Salario para las personas contratadas o que tuvieron un ascenso después del 6/21/1999	<ul style="list-style-type: none"> • Todas las personas en Clasificación de Oficial Empleado de Alimentos o “Journey person Food Clerks”, Cortadores de Carne y Empleados GM-GM Clerks (incluye No-Alimentos, Panadería-pastelería, Servicio de Comida Preparada y Empleados de Carnicería) <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 de Marzo, 2020: \$.50 de aumento de salario ○ 1 de Marzo, 2021: \$.50 de aumento de salario ○ 7 de Marzo, 2022: \$.50 de aumento de salario
Aumentos de Salario y Bonos para las personas contratadas o que tuvieron un ascenso antes del 6/21/1999	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los Empleados de Alimentos en el tope o “Red-circled Food Clerks” y Cortadores de Carne <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 de Marzo, 2020: \$.25 de aumento de salario ○ Septiembre de 2020: un bono de \$.25 en base a todas las horas trabajadas o pagadas en los seis (6) meses de Marzo de 2020 hasta finales de Agosto de 2020 ○ 1 de Marzo, 2021: \$.25 de aumento de salario y un bono de \$.25 en todas las horas trabajadas o pagadas en los seis (6) meses de Septiembre del 2020 hasta finales de Febrero del 2021 ○ Septiembre de 2021: bono de \$.25 en base a todas las horas trabajadas o pagadas en los seis (6) meses de Marzo del 2021 hasta finales de Agosto de 2021 ○ 7 de Marzo, 2022: \$.50 de aumento de salario y un bono de \$.25 en todas las horas trabajadas o pagadas en los seis (6) meses de Septiembre 2021 hasta finales de Febrero del 2022 • Embolsadores o Clerk’s Helper: <ul style="list-style-type: none"> ○ Aumentos anuales iguales al aumento en el salario mínimo
Premium de Persona Encargada/ Supervisor con llaves	\$4 por cambio de premium por Persona Encargada/Supervisor con Llaves aplica para una 3 ^{ra} y 4 ^{ta} persona en cada tienda
Fondos para Salud y Bienestar-H&W	Asegurados suficientes fondos para mantener beneficios durante el tiempo que dure este contrato con una meta de reserva de 3 meses: hasta \$0.40 por hora adicionales durante la duración de este contrato.
Mejoras en Salud y Bienestar-H&W	<ul style="list-style-type: none"> • Hasta la mitad del beneficio dental y de visión anual pueden pasar al siguiente año • Parejas que trabajen deben registrarse con la cobertura del empleador comparable al nivel de cobertura del Fondo UFCW del Sur de CA (en lugar de la mejor cobertura que se les ofrezca). Si esa cobertura cuesta \$200 o más/mes, el esposo (a) puede declinar la cobertura de su empleador y pagar \$48/semana para comprar la cobertura familiar de UFCW sin el impacto de la Sanción del Esposo Trabajador. • Miembros Platinum contratados después del 2004 tendrán acceso al plan Kaiser HMO
Contribución Semanal del Empleado para Salud y Bienestar-H&W (Premium)	Efectivo el 1 de Enero, 2020, aumenta la contribución del empleado (premium) por \$1/semana para cada nivel de cobertura: Individual - \$8/semana Individual + hijo(s) - \$11.50/semana Familiar con o sin hijos - \$16/semana
Pensión	Fondos adecuados asegurados para mantener todos los beneficios de pensión, incluyendo Golden 85: \$0.45/hora adicionales por la duración de este Acuerdo
Aumento de Horas Mínimas	Cajeros (Food Clerks) y Empleados GM con por lo menos (15) años de servicio tendrán garantizadas veintiocho (28) horas por semana.
Día Libre en Cumpleaños	Empleados que hacen una petición con dos (2) semanas de anticipación serán programados con día libre (sin pago) el día de su cumpleaños. Si el cumpleaños cae en un día feriado y la Compañía no puede programar al empleado con día libre, el empleado y su manejador acordarán otro día libre durante la semana del cumpleaños.
Calendario de Vacaciones	La Compañía colocará un calendario de vacaciones para aumentar las posibilidades del empleado de elegir las semanas de vacaciones y tomar sus vacaciones.
Horarios	Cambia la publicación de horarios del mediodía del Viernes al mediodía del Jueves para dar un días extra de noticia a los horarios de trabajo.
Empleados GM	Permite a dos (2) Empleados GM o GM Clerks por tienda surtir la mercancía. (Todo cualquier otro trabajo de “food clerk” será hecho por food clerks y se les pagará tarifa de “food clerk”).
Duración del Contrato	Periodo de tres (3) años. El Contrato vence el 7 de Marzo, 2022

Los Locales 324, 770, y 1167 recomiendan que votes “SI”