

Voto de Ratificación de El Super - April 2020

Resumen de la Oferta de la Compañía El Super Hasta el 26 de Marzo, 2020

Este es un resumen de los cambios más importantes que El Super está ofreciendo en el contrato renovado. Esta es la última y final oferta de El Super. Puedes ver todos los cambios en nuestro sitio web ufcw770.org/ElSuperMOA

Acceso de la Unión – La Compañía insiste en que las conversaciones con representantes del sindicato deben llevarse a cabo en áreas que no sean de trabajo durante horas fuera de trabajo y que las visitas deben ser limitadas a 4 horas por visita.

Agravio y Arbitraje – Las partes acuerdan establecer un proceso agilizado de agravios-quejas y mediación-arbitraje que requerirá que ambas partes resuelvan los conflictos más rápido.

Ascensos – La Compañía debe notificar a los empleados sobre vacantes permanentes en la tienda incluyendo la clasificación laboral, el departamento, y si la posición de la vacante abierta es Tiempo Completo o Tiempo Parcial (FT/PT) para dar oportunidad a los empleados de presentar una solicitud para ese puesto.

Horario de Trabajo – El horario de trabajo debe incluir el nombre y apellido de cada empleado y el número total de horas programadas.

Horas de Preferencia – Los empleados pueden solicitar los días libres de su preferencia y/o horas de preferencia, dos veces al año durante los últimos 14 días calendario de enero y los últimos 14 días calendario de julio en un formulario proporcionado por la Compañía, sin embargo, dichas peticiones de horario serán ajustadas, si acaso, a la sola discreción de la gerencia de la tienda.

Garantía de Horario (Tiempo Completo) – Un empleado de tiempo completo puede cancelar el requerimiento de 4 x 8 horas al día firmando una exención por escrito que permite al empleado trabajar turnos más cortos (y más de ellos) a lo largo de una semana de trabajo de siete (7) días, por ejemplo, turnos de 2x8 hrs. y de 3x6 hrs. (34hrs. en total), o turnos de 6x6 hrs (36hrs en total) o cualquier otra combinación en la que el empleado de tiempo completo reciba 32 horas o más a la semana. El empleado puede revocar la exención dando un aviso por escrito, con dos (2) semanas de anticipación. La Unión debe recibir una copia de la exención, una (1) semana antes de que entre en efecto.

Información sobre Permiso de Ausencia – La compañía dará a los empleados horas o tiempo de vacaciones, permiso por enfermedad y tiempo personal disponible para ser usado – sujetos a todos los requerimientos aplicables de “uso” establecidos por la póliza de la compañía y la ley aplicable. Esta información estará disponible para todos los empleados en el reloj de ponchar.

Días personales– Los días personales no usados en el año de vencimiento del contrato serán pagados dentro de sesenta (60) días.

Permiso de Ausencia – Eliminado; la Compañía seguirá la ley Estatal y Municipal.

Beneficios de Salud – La Compañía pondrá un límite a los aumentos de Premiums anuales del empleado, de trece (13%) por ciento arriba, al del año de cobertura anterior.

Runners – A los “Runners” no se les permitirá trabajar en otras clasificaciones sin el pago y ascenso apropiados.

Duración – Acuerdo de 5 años.

Salarios – Ver tabla adjunta de sueldos.

Los Locales 324, 770, 1167, 1428 y el Comité de Negociaciones de El Super Recomiendan que Votes “SI”