

## **SUPER A FOODS**

### **CONTRACT SETTLEMENT – MAY 2022**

#### **ALL LOCAL UNIONS RECOMMEND A “YES” VOTE TO ACCEPT THIS HISTORIC AGREEMENT**

**WAGES:** SEE ATTACHED WAGE CHART

**BENEFIT IMPROVEMENTS:**

- Health Benefit improvements
  - Dental: Cover Implants (as major @70%) and increase annual maximum to \$2,000 for Platinum Plus, Platinum, Gold, and Silver Participants;
  - Vision: Increase annual maximum to \$200 for Platinum Plus, Platinum, Gold, and Silver Participants;
  - Disability Extension – Provide 6-month disability extension for Platinum Plus, Platinum, Gold, and Silver Participants;
  - HMO: Add another HMO as an option for Platinum Participants; and
- No changes to pension

**OTHER CONTRACT IMPROVEMENTS:**

- Department Head definition no longer requires the ability to influence hiring and discipline decisions. This allows more workers who perform department head duties to be eligible for the \$1.00 premium.
- Bereavement Leave can be taken up to 45 days after death

**SAFETY AND SECURITY IN THE STORE:**

- New Safety Committee Language

Section 1. The Employer agrees that it will continue to provide a safe and healthy workplace and agrees to appropriately address any unsafe condition or safety or health hazard to the extent reasonably possible. This includes the Employer's commitment to comply with all federal, state and local laws and regulations. The Employer agrees to promptly investigate all hazards, unsafe conditions and accidents properly brought to its attention and to the extent reasonably possible to promptly remedy all hazards and unsafe conditions its investigation reveals. The Employer will furnish, at its expense, all safety and protective equipment required by applicable laws and agency regulations.

Section 2. Each store's already established Health and Safety Committees shall continue to function under SUPER A FOODS' Safety program. The Committees shall include at least one (1) bargaining unit representatives who shall be included in meetings and/or other activities of the Committee. Committee members shall be paid by the Employer for time spent at monthly Health & Safety meetings. The Employer may limit the time to two (2) hours per month.

Section 3. Committee members shall inspect facility conditions and bring any hazards or unsafe conditions to the Company's attention. Review and monitoring of the Employer's Disaster and Evacuation plan will be considered a function of the Committee. The Company agrees to appropriately address hazards and unsafe conditions that Committee members bring to its attention promptly and to the extent reasonably possible.

Section 4. In the event an employee encounters an unsafe situation, the employee should first contact the Store Director or the Assistant Store Director to make them aware of the situation. If no action is taken, or the supervisor's response is unacceptable to the employee, the employee may address their concern with the Committee.

**MINIMUM WAGE SIDE LETTER:** Improved to require at least \$0.25 between steps effective 1/1/23.

**TERM OF NEW AGREEMENT:** MARCH 7, 2022 THROUGH MARCH 2, 2025

## SUPER A FOODS

### ACUERDO DE CONTRATO – MAYO 2022

TODOS LOS LOCALES DE LA UNIÓN RECOMIENDAN QUE VOTES “SI”  
PARA ACEPTAR ESTE HISTÓRICO ACUERDO

**SUELDOS:** REVISLA LA TABLA DE SALARIOS ADJUNTA

#### **MEJORAS EN BENEFICIOS:**

- Mejoras en Beneficios de Salud
  - Dental: Cubre Implantes (hasta un 70%) y aumenta el máximo anual a \$2,000 para participantes de Platinum Plus, Platinum, Gold y Silver;
  - Visión: Aumenta el máximo anual a \$200 para participantes de Platinum Plus, Platinum, Gold y Silver;
  - Extensión de Discapacidad – Da una extensión para discapacidad de 6-meses para participantes de Platinum Plus, Platinum, Gold y Silver;
  - HMO: Agrega otro HMO como una opción para Participantes de Platinum; y
- Ningún cambio a pensión.

#### **OTRAS MEJORAS AL CONTRATO:**

- La definición de Cabeza de Departamento ya no requiere la habilidad de influir decisiones de contratación y disciplina. Esto permite a más trabajadores que desempeñan tareas de cabeza de departamento ser elegibles para el bono premium de \$1.00.
- El permiso por fallecimiento puede ser tomado hasta 45 días después del fallecimiento.

#### **SALUD Y SEGURIDAD EN LA TIENDA:**

- Nuevo Lenguaje del Comité de Seguridad

Sección 1. El Empleador acuerda que continuará proporcionando un lugar de trabajo seguro y saludable y acuerda atender apropiadamente cualquier condición insegura o peligro a la seguridad o salud en la medida de lo razonablemente posible. Esto incluye el compromiso del Empleador a cumplir con todas las leyes y regulaciones federales, estatales y locales. El empleador acuerda investigar prontamente todas las condiciones peligrosas e inseguras así como los accidentes que hayan sido apropiadamente reportados y en la medida de lo razonablemente posible remediar inmediatamente todos los peligros y condiciones inseguras que revele su investigación. El empleador dotará, a su costo, todo equipo de seguridad y protección requerido por las leyes aplicables y regulaciones de gobierno.

Sección 2. Los Comités de Salud y Seguridad ya establecidos en cada tienda continuarán funcionando bajo el Programa de Seguridad de SUPER A FOODS. Los Comités incluirán por lo menos a un (1) representante de la unidad de negociaciones que será incluido en las reuniones y/o otras actividades del Comité. El Empleador pagará a los miembros del Comité por el tiempo empleado en las juntas mensuales de Salud y Seguridad. El Empleador puede limitar el tiempo a dos (2) horas por mes.

Sección 3. Los miembros del Comité inspeccionarán las condiciones de las instalaciones e informarán sobre cualquier peligro o condiciones inseguras a la Compañía. Revisar y monitorear el plan de Desastre y Evacuación del Empleador será considerada una función del Comité. La Compañía acuerda atender apropiadamente peligros y condiciones inseguras que los miembros del Comité le reporten prontamente y en la medida de lo razonablemente posible.

Sección 4. En caso de que un empleado encuentre una situación insegura, el empleado debe primero contactar al Director de la Tienda o al Asistente del Director de la Tienda para avisarles de la situación. Si no se toma ninguna acción, o si la respuesta del supervisor es inaceptable para el empleado, el empleado puede presentar su preocupación al Comité.

**NOTA COMPLEMENTARIA DE SALARIO MÍNIMO:** Mejorada para requerir por lo menos \$0.25 entre los pasos, efectivo 1/1/23.

**DURACIÓN DE ACUERDO:** MARZO 7, 2022 HASTA MARZO 2, 2025